

הסקר הרב-שנתי של המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי, אוניברסיטת חיפה

סקר מס' 3 בנושא: סקר בענייני הטבות לעובדים והסדרי תעסוקה גמישים

א.	בחלק זה אנו מבקשים לדעת, ראשית, באיזו מידה נעשה שימוש בכל אחת מהאפשרויות/פעולות/פעילויות הבאות בארגוןך. שנית, מהי מידת החשיבות או הערך שהינך מייחס/ת לכל אחת מהן?	מועטה מאוד	רבה מאוד	לא רלוונטי			
1.	שעות עבודה גמישות (האפשרות לקבוע את שעת ההתחלה והסיום של יום העבודה)	1	2	3	4	5	9
2.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
3.	אפשרות לעבוד חלק מהזמן מרחוק (לא מהמשרד)	1	2	3	4	5	9
4.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
5.	אפשרות לעבוד במשרה מלאה בפחות מחמישה ימי עבודה / שבוע עבודה דחוס	1	2	3	4	5	9
6.	? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
7.	אפשרות לעבור ממשרה מלאה לעבודה במשרה חלקית ולהיפך	1	2	3	4	5	9
8.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
9.	שני עובדים החולקים אחריות של משרה מלאה אחת	1	2	3	4	5	9
01.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
11.	חופשה בתשלום לטיפול בבני משפחה	1	2	3	4	5	9
21.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
31.	חופשה ללא תשלום לטיפול בבני משפחה	1	2	3	4	5	9
41.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
51.	חופשת לידה בתשלום לאמהות, בנוסף או מעבר לנדרש לפי החוק	1	2	3	4	5	9
61.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
71.	חופשת לידה בתשלום לאבות, בנוסף או מעבר לנדרש לפי החוק	1	2	3	4	5	9
81.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
91.	מעון יום במקום העבודה או בקרבתו	1	2	3	4	5	9
02.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
12.	סבסוד של הסדרי הטיפול בילדים (גן / מטפלת)	1	2	3	4	5	9
22.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
32.	סבסוד של הסדרי הטיפול בבני משפחה מבוגרים	1	2	3	4	5	9
42.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9
52.	שירותי מידע/עזרה באיתור מטפלים עבור ילדים	1	2	3	4	5	9
62.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2	3	4	5	9

המשך א	בחלק זה אנו מבקשים לדעת, ראשית, באיזו מידה נעשה שימוש בכל אחת מהאפשרויות/פעולות/פעילויות הבאות בארגוןך. שנית, מהי מידת החשיבות או הערך שהינך מייחס/ת לכל אחת מהן?	מועטה מאוד	רבה מאוד	לא רלוונטי
72.	שירותי מידע/עזרה באיתור מטפלים עבור מבוגרים	1	2 3 4 5	9
82.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
92.	השתתפות בשכר הלימוד להשתלמות או לתואר אקדמי מתקדם	1	2 3 4 5	9
03.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
13.	שעות עבודה גמישות לקראת פרישה	1	2 3 4 5	9
23.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
33.	אפשרות לנטילת חופשה/שבתון למטרות אישיות, תוך שמירת מקום העבודה	1	2 3 4 5	9
43.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
53.	אפשרות ליציאה ללימודים/השתלמות תוך כדי עבודה (ע"ח שעות עבודה)	1	2 3 4 5	9
63.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
73.	אפשרות לחזרה הדרגתית לעבודה לאחר לידה/אימוץ (אם/אב)	1	2 3 4 5	9
83.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
93.	תמיכה בהסדרי טיפול בילדים בשל עבודת שעות נוספות או נסיעת עבודה לחו"ל	1	2 3 4 5	9
04.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
14.	מתן פתרונות או הסדרי טיפול בילדים בחופשות בהן ההורים עובדים	1	2 3 4 5	9
24.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
34.	התאמת חופשות עובדים, הורים לילדים, לחופשות בית הספר/גן	1	2 3 4 5	9
44.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
54.	הרחבת ימי חופשה להורים לילדים בגילאי בית ספר	1	2 3 4 5	9
64.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9
74.	אפשרות להסדרי חופשה לטיפול בילדים חולים	1	2 3 4 5	9
84.	באיזו מידה היבט זה חשוב לך? דרג/י את חשיבותו	1	2 3 4 5	9

ב.	מידת מודעותך למגוון האפשרויות/פעולות/פעילויות המוצעות בארגוןך :	מועטה מאוד	רבה מאוד
49	בהתייחס לנושאים המוצגים בסעיף א' (הקודם), כיצד היית מתאר/ת באופן כללי את מידת מודעותך למגוון האפשרויות המוצעות בארגוןך	1	2 3 4 5
50	בהתייחס לנושאים המוצגים בסעיף א' (הקודם), כיצד היית מתאר/ת באופן כללי את מידת מודעות עמיתך לעבודה למגוון האפשרויות המוצעות בארגוןך	1	2 3 4 5

ג.	באיזו מידה הינך מסכים/ה עם ההיגדים הבאים לגבי המצב בארגון בו הינך מועסק/ת:	מועטה מאוד	רבה מאוד	לא רלוונטי
51	המנהלים מתחשבים בצרכים הקשורים לחייהם הפרטיים של העובדים כאשר מדובר בנסיבות משפחתיות	1	2 3 4 5	9
52	המנהלים מתחשבים בצרכים הקשורים לחייהם הפרטיים של העובדים, כגון רצון לפתח ותחביבים, השתתפות בחוגים, לימודים וכדו'	1	2 3 4 5	9
53	יש חשיבות לכך שמעבר לעבודה יהיה לעובדים זמן מספיק לחייהם הפרטיים	1	2 3 4 5	9
54	קיימת תמיכה בעובדים המעוניינים לעבור (באופן זמני) למשרות פחות תובעניות מסיבות אישיות	1	2 3 4 5	9
55	קיימת תמיכה בעובדים המעוניינים להפחית (באופן זמני) את שעות עבודתם מסיבות אישיות	1	2 3 4 5	9
56	אני חש/ה בנוח לדון עם הממונה עלי בהיבטים שונים של חיי הפרטיים	1	2 3 4 5	9
57	ארגוני תומך בי כאשר אני עסוק/ה (באופן זמני) באחריות הטיפול שלי בבני משפחה הנזקקים לי	1	2 3 4 5	9
58	על מנת להתקדם, מצופה מהעובדים לעבוד שעות נוספות על בסיס קבוע	1	2 3 4 5	9
59	על מנת להיחשב כעובדים ראויים, צריך לעבוד שעות רבות / ימים ארוכים	1	2 3 4 5	9
60	על מנת להיחשב כעובדים ראויים, צריך להיות זמינים בכל עת	1	2 3 4 5	9
61	כאשר נדרש הדבר, מצופה מהעובדים להציב את עבודתם לפני חייהם האישיים	1	2 3 4 5	9
62	עובדים אשר (באופן זמני) מפחיתים את שעות עבודתם מסיבות אישיות, נחשבים לפחות שאפתניים	1	2 3 4 5	9
63	הקריירה של עובדים המסרבים באופן זמני (מסיבות אישיות) להצעת קידום, תינזק	1	2 3 4 5	9
64	פחות סביר שעובדים אשר מפחיתים את שעות עבודתם (באופן זמני) מסיבות אישיות, יקדמו את הקריירה שלהם	1	2 3 4 5	9
65	בקרב נשים מקובלת יותר הפחתת שעות העבודה (באופן זמני) מסיבות אישיות, לעומת המצב בקרב גברים	1	2 3 4 5	9
66	התקשורת לגבי ההטבות הידידותיות למשפחה, מדויקת ויעילה	1	2 3 4 5	9
67	ארגוני עומד במחויבותו כלפי העובדים בכל הנוגע למתן הטבות ידידותיות למשפחה	1	2 3 4 5	9
68	הטבות ידידותיות מוצעות גם לעובדים חדשים מבלי שנדרש ותק בארגון על מנת לקבלן	1	2 3 4 5	9
69	ארגוני מעריך את העובדים לפי תפוקות ועמידה ביעדים ולא לפי מספר שעות עבודה	1	2 3 4 5	9
70	בארגוני, עמיתים לעבודה עוזרים לעובדים אשר באופן זמני נדרשים לעסוק בטיפול בבני משפחה	1	2 3 4 5	9

ד.	באיזו מידה הינך מסכים/ה עם ההיגדים הבאים בנוגע להטבות ידידותיות לעובדים:	מועטה מאוד	רבה מאוד
71	אין זו מאחריותו של ארגון לספק הטבות ידידותיות למשפחה	1	2 3 4 5
72	אין זה הוגן לתת הטבות ידידותיות למשפחה לעובדים שאינם בעלי משפחה	1	2 3 4 5
73	ארגונים צריכים להיות מוכנים לעשות הסדרים מיוחדים על מנת לעזור לעובדים לאזן בין חיי המשפחה לעבודה	1	2 3 4 5
74	על ארגונים לגלות אחריות ולסייע לעובדיהם במאמץ של הטיפול בילדים	1	2 3 4 5
75	מן הראוי כי ארגונים יציעו לאמהות חופשת לידה בתשלום, מעבר לנדרש לפי החוק	1	2 3 4 5
76	מן הראוי כי ארגונים יציעו לאבות חופשת לידה בתשלום, מעבר לנדרש לפי החוק	1	2 3 4 5
77	שעות עבודה גמישות זו הטבה הוגנת, כיוון שהיא מאפשרת לעובדים לסדר את יום העבודה באופן יעיל יותר	1	2 3 4 5
78	מתן אפשרות לשני עובדים לחלוק אחריות של משרה מלאה אחת מהווה הטבה הוגנת, משום שהיא מאפשרת לעובדים לאזן בין חיי המשפחה לעבודה	1	2 3 4 5
79	זה אך הוגן שארגונים מציעים מרכזים לטיפול בילדים במקום העבודה עבור ילדי העובדים	1	2 3 4 5
80	הטבות ידידותיות לעובדים מהוות יתרון עסקי גם למעסיק / ארגון ולא רק לעובד	1	2 3 4 5

רבה מאוד	מועטה מאוד	לפניך מספר הצהרות כלליות ביחס להרגשתך כלפי ארגוןך או מנהלך (אנא התייחס/י לדמות/ות ספציפיות). באיזו מידה הינך מסכים/ה עם כל אחת מהצהרות הבאות:			
5	4	3	2	1	81 ההנהלה מתחשבת בצורכיהם וברצונותיהם של העובדים
5	4	3	2	1	82 ההנהלה פתוחה וגלויה עם העובדים
5	4	3	2	1	83 ההנהלה מקיימת את הבטחותיה
5	4	3	2	1	84 ההנהלה מתעניינת בכנות בנושאים החשובים לעובדים
5	4	3	2	1	85 ההתנהגויות והפעולות של ההנהלה אינן עקביות
5	4	3	2	1	86 ההנהלה פועלת בהתאם לדבריה/הצהרותיה
5	4	3	2	1	87 עדיף שלא לחשוף אינפורמציה בפני ההנהלה
5	4	3	2	1	88 קיימים יחסים חמים וטובים בין ההנהלה לעובדי הארגון

האם העובדים הבאים בארגוןך זוכים ל"הטבות ידירותיות"?	כן	לא	לא יודע/ת
89 מנהלים			
90 עובדים פרופסיונאליים			
91 עובדי מנהלה אדמיניסטרטיביים			
92 עובדים לא מיומנים			
93 עובדים זמניים			
94 כל חברי הארגון			

ז. נתוני רקע על הארגון בו הינך מועסק:

מהו מספר העובדים בארגוןך?
95 _____ עובדים

מהו שיעור הנשים בארגוןך? (%)
96 _____ % נשים

97 לאיזה מגזר שייך ארגוןך?
1 מגזר ציבורי
2 מגזר פרטי
3 מגזר שלישי (ארגונים ללא כוונות רווח)
4 לא יודע/ת

98 לאיזה ענף תעשייתי שייך ארגוןך?
1 חקלאות ובנייה
2 תעשייה וייצור
3 חינוך ואקדמיה
4 צבא, שירותי ביטחון וכבאות
5 היי-טק
6 תקשורת
7 תחבורה
8 סיטונאות / קמעונאות (מוצרי צריכה)
9 בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים
01 שירותים ציבוריים וקהילתיים
11 שירותים אישיים ואחרים
21 שירותים, תיירות והארחה
31 בריאות ורווחה
41 ייעוץ, הדרכה, פיתוח ארגוני ומשאבי אנוש

האם בהנהלה הבכירה בארגון יש:	כן	לא	לא יודעת
99 נשים			
100 הורים לילדים מתחת לגיל 18			
101 חד- הוריים			
102 עובדים ממשפחות בהן שני בני הזוג עובדים			
103 עובדים בעלי אחריות לטיפול בבני משפחה מבוגרים			

ח. כעת מספר פרטים אודותיך:

104 מהו מינך?	
1 נקבה	
2 זכר	

105 מהו גילך?	
שנים _____	

106 מהי השכלתך הפורמאלית הגבוהה ביותר? (נא לסמן סעיף אחד בלבד)	
1 השכלה תיכונית / מקצועית	
2 תואר ראשון	
3 תואר שני	
4 תואר שלישי	

מהו מצבך המשפחתי?	כן	לא
107 אני חיה עם בן/בת זוג		
108 אני הורה לילד/ים מתחת לגיל 18		
109 אני חד-הורית		
110 בן/בת זוגי עובד		
111 אני אחראית לטיפול בבני משפחה מבוגרים		

112 מהו הוותק שלך בארגון (בחודשים)?	
חודשים _____	

113 מהו היקף משרתך בארגון?	
1 משרה מלאה	
2 חצי משרה	
3 משרה חלקית לפי שעות. אנא צייני/י סה"כ מס' שעות עבודה שבועיות: _____ שעות	

114 מהו תפקידך בארגון / תחום מומחיותך?	
1 חבר הנהלה מנהל משאבי אנוש	
2 מנהל משאבי אנוש	
3 מומחה במשאבי אנוש	
4 מנהל	
5 עובד	
6 אחר (נא לפרט) _____	

תודה רבה על הזמן שהקדשת למילוי השאלון!