

הסקר הרב-שנתי של המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי, אוניברסיטת חיפה

סקר מס' 3: הטבות לעובדים והסדרי תעסוקה גמישים

חלק א' - באיזו מידה נעשה שימוש בכל אחת מההטבות לעובדים בארגון, ומהי מידת החשיבות שהעובד מייחס לכל אחת מהן:

1. שעות עבודה גמישות (האפשרות לקבוע את שעת ההתחלה והסיום של יום העבודה):

ממוצע	סטיית תקן
3.38	1.4

מספר	אחוז	מידת השימוש
36	14.1	1- מועטה מאוד
40	15.7	2 - מועטה
40	15.7	3 - בינונית
68	26.7	4 - רבה
71	27.8	5 - רבה מאוד
255	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.38	0.99

מספר	אחוז	מידת החשיבות
8	3.0	1- מועטה מאוד
10	3.7	2 - מועטה
22	8.2	3 - בינונית
62	23.0	4 - רבה
167	62.1	5 - רבה מאוד
269	100.0	N

2. האפשרות לעבוד חלק מהזמן מרחוק (לא מהמשרד):

ממוצע	סטיית תקן
2.90	1.51

מספר	אחוז	מידת השימוש
64	25.8	1- מועטה מאוד
49	19.8	2 - מועטה
36	14.5	3 - בינונית
45	18.1	4 - רבה
54	21.8	5 - רבה מאוד
248	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.96	1.14

מספר	אחוז	מידת החשיבות
12	4.5	1- מועטה מאוד
20	7.5	2 - מועטה
48	17.9	3 - בינונית
75	28.0	4 - רבה
113	42.2	5 - רבה מאוד
268	100.0	N

3. האפשרות לעבוד במשרה מלאה בפחות מחמישה ימי עבודה / שבוע עבודה דחוס

ממוצע	סטיית תקן
2.13	1.38

מספר	אחוז	מידת השימוש
110	47.4	1- מועטה מאוד
53	22.8	2 - מועטה
20	8.6	3 - בינונית
26	11.2	4 - רבה
23	9.9	5 - רבה מאוד
232	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.41	1.29

מספר	אחוז	מידת החשיבות
28	10.7	1- מועטה מאוד
35	13.4	2 - מועטה
66	25.3	3 - בינונית
66	25.3	4 - רבה
66	25.3	5 - רבה מאוד
261	100.0	N

4. אפשרות לעבור ממשרה מלאה לעבודה במשרה חלקית ולהיפך

ממוצע	סטיית תקן
2.59	1.31

מספר	אחוז	מידת השימוש
63	25.2	1- מועטה מאוד
67	26.8	2 - מועטה
58	23.2	3 - בינונית
33	13.2	4 - רבה
29	11.6	5 - רבה מאוד
250	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.64	1.28

מספר	אחוז	מידת החשיבות
22	8.3	1- מועטה מאוד
29	11.0	2 - מועטה
61	23.1	3 - בינונית
62	23.5	4 - רבה
90	34.1	5 - רבה מאוד
264	100.0	N

5. שני עובדים החולקים אחריות של משרה מלאה אחת

ממוצע	סטיית תקן
1.90	1.22

מספר	אחוז	מידת השימוש
124	55.4	1- מועטה מאוד
42	18.8	2 - מועטה
26	11.6	3 - בינונית
21	9.4	4 - רבה
11	4.9	5 - רבה מאוד
224	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
2.49	1.49

מספר	אחוז	מידת החשיבות
96	38.9	1- מועטה מאוד
43	17.4	2 - מועטה
38	15.4	3 - בינונית
32	13.0	4 - רבה
38	15.4	5 - רבה מאוד
247	100.0	N

6. חופשה בתשלום לטיפול בבני משפחה

ממוצע	סטיית תקן
3.02	1.49

מספר	אחוז	מידת השימוש
55	23.4	1- מועטה מאוד
36	15.3	2 - מועטה
48	20.4	3 - בינונית
41	17.4	4 - רבה
55	23.4	5 - רבה מאוד
235	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.22	1.01

מספר	אחוז	מידת החשיבות
8	3.1	1- מועטה מאוד
7	2.8	2 - מועטה
38	15.0	3 - בינונית
70	27.6	4 - רבה
131	51.6	5 - רבה מאוד
254	100.0	N

7. חופשה ללא תשלום לטיפול בבני משפחה

ממוצע	סטיית תקן
3.38	1.37

מספר	אחוז	מידת השימוש
31	13.1	1- מועטה מאוד
33	14.0	2 - מועטה
54	22.9	3 - בינונית
51	21.6	4 - רבה
67	28.4	5 - רבה מאוד
236	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.94	1.21

מספר	אחוז	מידת החשיבות
17	6.8	1- מועטה מאוד
16	6.4	2 - מועטה
39	15.6	3 - בינונית
70	28.0	4 - רבה
108	43.2	5 - רבה מאוד
250	100.0	N

8. חופשת לידה בתשלום לאמהות, בנוסף או מעבר לנדרש לפי החוק

ממוצע	סטיית תקן
2.61	1.64

מספר	אחוז	מידת השימוש
95	42.8	1- מועטה מאוד
22	9.9	2 - מועטה
28	12.6	3 - בינונית
28	12.6	4 - רבה
49	22.1	5 - רבה מאוד
222	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.13	1.24

מספר	אחוז	מידת החשיבות
18	7.5	1- מועטה מאוד
13	5.4	2 - מועטה
24	10.0	3 - בינונית
50	20.8	4 - רבה
135	56.3	5 - רבה מאוד
240	100.0	N

9. חופשת לידה בתשלום לאבות, בנוסף או מעבר לנדרש לפי החוק

ממוצע	סטיית תקן
2.06	1.38

מספר	אחוז	מידת השימוש
117	55.2	1- מועטה מאוד
24	11.3	2 - מועטה
32	15.1	3 - בינונית
20	9.4	4 - רבה
19	9.0	5 - רבה מאוד
212	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.36	1.43

מספר	אחוז	מידת החשיבות
38	16.5	1- מועטה מאוד
27	11.7	2 - מועטה
47	20.3	3 - בינונית
52	22.5	4 - רבה
67	29.0	5 - רבה מאוד
231	100.0	N

10. מעון יום במקום העבודה או בקרבתו

ממוצע	סטיית תקן
2.13	1.58

מספר	אחוז	מידת השימוש
121	59.9	1- מועטה מאוד
18	8.9	2 - מועטה
11	5.4	3 - בינונית
19	9.4	4 - רבה
33	16.3	5 - רבה מאוד
202	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.37	1.53

מספר	אחוז	מידת החשיבות
44	19.0	1- מועטה מאוד
30	13.0	2 - מועטה
33	14.3	3 - בינונית
45	19.5	4 - רבה
79	34.2	5 - רבה מאוד
231	100.0	N

11. סבסוד של הסדרי הטיפול בילדים (גן / מטפל/ת)

ממוצע	סטיית תקן
2.13	1.57

מספר	אחוז	מידת השימוש
127	59.1	1- מועטה מאוד
21	9.8	2 - מועטה
14	6.5	3 - בינונית
18	8.4	4 - רבה
35	16.3	5 - רבה מאוד
215	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.04	1.28

מספר	אחוז	מידת החשיבות
21	8.8	1- מועטה מאוד
12	5.0	2 - מועטה
29	12.1	3 - בינונית
52	21.8	4 - רבה
125	52.3	5 - רבה מאוד
239	100.0	N

12. סבסוד של הסדרי הטיפול בבני משפחה מבוגרים

ממוצע	סטיית תקן
1.74	1.29

מספר	אחוז	מידת השימוש
148	69.5	1- מועטה מאוד
20	9.4	2 - מועטה
14	6.6	3 - בינונית
15	7.0	4 - רבה
16	7.5	5 - רבה מאוד
213	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.43	1.43

מספר	אחוז	מידת החשיבות
38	16.0	1- מועטה מאוד
26	10.9	2 - מועטה
43	18.1	3 - בינונית
57	23.9	4 - רבה
74	31.1	5 - רבה מאוד
238	100.0	N

13. שירותי מידע/עזרה באיתור מטפלים עבור ילדים

ממוצע	סטיית תקן
1.61	1.18

מספר	אחוז	מידת השימוש
150	72.8	1- מועטה מאוד
22	10.7	2 - מועטה
10	4.9	3 - בינונית
12	5.8	4 - רבה
12	5.8	5 - רבה מאוד
206	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
2.81	1.54

מספר	אחוז	מידת החשיבות
71	31.4	1- מועטה מאוד
34	15.0	2 - מועטה
33	14.6	3 - בינונית
43	19.0	4 - רבה
45	19.9	5 - רבה מאוד
226	100.0	N

14. שירותי מידע/עזרה באיתור מטפלים עבור מבוגרים

ממוצע	סטיית תקן
1.76	1.30

מספר	אחוז	מידת השימוש
141	68.8	1- מועטה מאוד
19	9.3	2 - מועטה
16	7.8	3 - בינונית
12	5.9	4 - רבה
17	8.3	5 - רבה מאוד
205	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
2.77	1.46

מספר	אחוז	מידת החשיבות
70	30.3	1- מועטה מאוד
32	13.9	2 - מועטה
47	20.3	3 - בינונית
45	19.5	4 - רבה
37	16.0	5 - רבה מאוד
231	100.0	N

15. השתתפות בשכר הלימוד להשתלמות או לתואר אקדמי מתקדם

ממוצע	סטיית תקן
3.14	1.54

מספר	אחוז	מידת השימוש
60	24.4	1- מועטה מאוד
30	12.2	2 - מועטה
36	14.6	3 - בינונית
55	22.4	4 - רבה
65	26.4	5 - רבה מאוד
246	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.35	1.01

מספר	אחוז	מידת החשיבות
9	3.4	1- מועטה מאוד
8	3.0	2 - מועטה
25	9.5	3 - בינונית
61	23.1	4 - רבה
161	61.0	5 - רבה מאוד
264	100.0	N

16. שעות עבודה גמישות לקראת פרישה

ממוצע	סטיית תקן
2.70	1.50

מספר	אחוז	מידת השימוש
64	32.7	1- מועטה מאוד
31	15.8	2 - מועטה
36	18.4	3 - בינונית
30	15.3	4 - רבה
35	17.9	5 - רבה מאוד
196	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.47	1.44

מספר	אחוז	מידת החשיבות
33	15.6	1- מועטה מאוד
26	12.3	2 - מועטה
30	14.2	3 - בינונית
55	25.9	4 - רבה
68	32.1	5 - רבה מאוד
212	100.0	N

17. אפשרות לנטילת חופשה/שבתון למטרות אישיות, תוך שמירת מקום העבודה

ממוצע	סטיית תקן
2.78	1.56

מספר	אחוז	מידת השימוש
79	32.9	1- מועטה מאוד
35	14.6	2 - מועטה
38	15.8	3 - בינונית
36	15.0	4 - רבה
52	21.7	5 - רבה מאוד
240	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.06	1.16

מספר	אחוז	מידת החשיבות
12	4.7	1- מועטה מאוד
18	7.1	2 - מועטה
38	15.0	3 - בינונית
60	23.6	4 - רבה
126	49.6	5 - רבה מאוד
254	100.0	N

18. אפשרות ליציאה ללימודים/השתלמות תוך כדי עבודה (ע"ח שעות עבודה)

ממוצע	סטיית תקן
3.37	1.45

מספר	אחוז	מידת השימוש
41	16.1	1- מועטה מאוד
36	14.2	2 - מועטה
42	16.5	3 - בינונית
59	23.2	4 - רבה
76	29.9	5 - רבה מאוד
254	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.46	0.86

מספר	אחוז	מידת החשיבות
3	1.1	1- מועטה מאוד
9	3.4	2 - מועטה
20	7.6	3 - בינונית
63	23.9	4 - רבה
169	64.0	5 - רבה מאוד
264	100.0	N

19. אפשרות לחזרה הדרגתית לעבודה לאחר לידה/אימוץ (אם/אב)

ממוצע	סטיית תקן
3.04	1.41

מספר	אחוז	מידת השימוש
43	18.7	1- מועטה מאוד
45	19.6	2 - מועטה
50	21.7	3 - בינונית
44	19.1	4 - רבה
48	20.9	5 - רבה מאוד
230	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.20	1.06

מספר	אחוז	מידת החשיבות
11	4.7	1- מועטה מאוד
6	2.6	2 - מועטה
29	12.3	3 - בינונית
69	29.4	4 - רבה
120	51.1	5 - רבה מאוד
235	100.0	N

20. תמיכה בהסדרי טיפול בילדים בשל עבודת שעות נוספות או נסיעת עבודה לחו"ל

ממוצע	סטיית תקן
1.84	1.31

מספר	אחוז	מידת השימוש
133	63.9	1- מועטה מאוד
24	11.5	2 - מועטה
18	8.7	3 - בינונית
18	8.7	4 - רבה
15	7.2	5 - רבה מאוד
208	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.70	1.28

מספר	אחוז	מידת החשיבות
22	9.8	1- מועטה מאוד
18	8.0	2 - מועטה
40	17.9	3 - בינונית
70	31.3	4 - רבה
74	33.0	5 - רבה מאוד
224	100.0	N

21. מתן פתרונות או הסדרי טיפול בילדים בחופשות בהן ההורים עובדים

ממוצע	סטיית תקן
2.04	1.41

מספר	אחוז	מידת השימוש
127	56.4	1- מועטה מאוד
28	12.4	2 - מועטה
29	12.9	3 - בינונית
16	7.1	4 - רבה
25	11.1	5 - רבה מאוד
225	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.94	1.23

מספר	אחוז	מידת החשיבות
18	7.5	1- מועטה מאוד
16	6.7	2 - מועטה
33	13.8	3 - בינונית
68	28.3	4 - רבה
105	43.8	5 - רבה מאוד
240	100.0	N

22. התאמת חופשות עובדים, הורים לילדים, לחופשות בית הספר/גן

ממוצע	סטיית תקן
2.73	1.47

מספר	אחוז	מידת השימוש
72	30.6	1- מועטה מאוד
37	15.7	2 - מועטה
50	21.3	3 - בינונית
35	14.9	4 - רבה
41	17.4	5 - רבה מאוד
235	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.15	1.06

מספר	אחוז	מידת החשיבות
11	4.5	1- מועטה מאוד
9	3.6	2 - מועטה
30	12.1	3 - בינונית
79	32.0	4 - רבה
118	47.8	5 - רבה מאוד
247	100.0	N

23. הרחבת ימי חופשה להורים לילדים בגילאי בית ספר

ממוצע	סטיית תקן
1.91	1.33

מספר	אחוז	מידת השימוש
131	60.6	1- מועטה מאוד
25	11.6	2 - מועטה
24	11.1	3 - בינונית
20	9.3	4 - רבה
16	7.4	5 - רבה מאוד
216	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
3.78	1.33

מספר	אחוז	מידת החשיבות
27	11.4	1- מועטה מאוד
15	6.4	2 - מועטה
33	14.0	3 - בינונית
69	29.2	4 - רבה
92	39.0	5 - רבה מאוד
236	100.0	N

24. אפשרות להסדרי חופשה לטיפול בילדים חולים

ממוצע	סטיית תקן
3.23	1.39

מספר	אחוז	מידת השימוש
40	16.3	1- מועטה מאוד
35	14.3	2 - מועטה
58	23.7	3 - בינונית
52	21.2	4 - רבה
60	24.5	5 - רבה מאוד
245	100.0	N

ממוצע	סטיית תקן
4.37	0.97

מספר	אחוז	מידת החשיבות
8	3.2	1- מועטה מאוד
9	3.6	2 - מועטה
13	5.2	3 - בינונית
74	29.5	4 - רבה
147	58.6	5 - רבה מאוד
251	100.0	N

חלק ב' - מידת מודעות העובדים למגוון ההטבות המוצעות בארגון:

1. מידת מודעות העובד למגוון ההטבות המוצעות בארגונו

ממוצע	סטיית תקן	מידת המודעות	מספר	אחוז
4.07	1.066	1- מועטה מאוד	8	3.0
		2 - מועטה	16	6.1
		3 - בינונית	44	16.7
		4 - רבה	76	28.9
		5 - רבה מאוד	119	45.2
		N	263	100.0

2. מידת מודעות העמיתים לעבודה למגוון ההטבות המוצעות בארגון

ממוצע	סטיית תקן	מידת המודעות	מספר	אחוז
3.62	0.993	1- מועטה מאוד	9	3.4
		2 - מועטה	22	8.3
		3 - בינונית	80	30.2
		4 - רבה	104	39.2
		5 - רבה מאוד	50	18.9
		N	265	100.0

חלק ג' - היבטים לגבי הארגון

(באיזו מידה הינך מסכים/ה עם ההיגדים הבאים לגבי המצב בארגון בו הינך מועסק/ת):

1. המנהלים מתחשבים בצרכים הקשורים לחייהם הפרטיים של העובדים כאשר מדובר בנסיבות משפחתיות

ממוצע	סטיית תקן	מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
3.88	1.01	1- מועטה מאוד	6	2.2
		2 - מועטה	21	7.7
		3 - בינונית	59	21.6
		4 - רבה	101	37.0
		5 - רבה מאוד	86	31.5
		N	273	100.0

2. המנהלים מתחשבים בצרכים הקשורים לחייהם הפרטיים של העובדים, כגון רצון לפתח תחביבים, השתתפות בחוגים, לימודים וכו'

ממוצע	סטיית תקן	מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
2.79	1.14	1- מועטה מאוד	41	15.2
		2 - מועטה	68	25.2
		3 - בינונית	86	31.9
		4 - רבה	57	21.1
		5 - רבה מאוד	18	6.7
		N	270	100.0

3. יש חשיבות לכך שמעבר לעבודה יהיה לעובדים זמן מספיק לחייהם הפרטיים

ממוצע	סטיית תקן
3.49	1.27

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
20	7.3	1- מועטה מאוד
48	17.5	2 - מועטה
64	23.4	3 - בינונית
63	23.0	4 - רבה
79	28.8	5 - רבה מאוד
274	100.0	N

4. קיימת תמיכה בעובדים המעוניינים לעבור (באופן זמני) למשרות פחות תובעניות מסיבות אישיות

ממוצע	סטיית תקן
2.80	1.20

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
44	16.3	1- מועטה מאוד
69	25.6	2 - מועטה
81	30.0	3 - בינונית
50	18.5	4 - רבה
26	9.6	5 - רבה מאוד
270	100.0	N

5. קיימת תמיכה בעובדים המעוניינים להפחית (באופן זמני) את שעות עבודתם מסיבות אישיות

ממוצע	סטיית תקן
2.91	1.19

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
35	12.9	1- מועטה מאוד
70	25.7	2 - מועטה
82	30.1	3 - בינונית
54	19.9	4 - רבה
31	11.4	5 - רבה מאוד
272	100.0	N

6. אני חש/ה בנוח לדון עם הממונה עלי בהיבטים שונים של חיי הפרטיים

ממוצע	סטיית תקן
3.34	1.31

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
36	13.3	1- מועטה מאוד
35	13.0	2 - מועטה
60	22.2	3 - בינונית
80	29.6	4 - רבה
59	21.9	5 - רבה מאוד
270	100.0	N

7. ארגוני תומך בי כאשר אני עסוק/ה (באופן זמני) באחריות הטיפול שלי בבני משפחה הנזקקים לי

ממוצע	סטיית תקן
3.31	1.21

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
24	9.2	1- מועטה מאוד
43	16.5	2 - מועטה
68	26.2	3 - בינונית
79	30.4	4 - רבה
46	17.7	5 - רבה מאוד
260	100.0	N

8. על מנת להתקדם, מצופה מהעובדים לעבוד שעות נוספות על בסיס קבוע

ממוצע	סטיית תקן
3.52	1.35

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
33	12.3	1- מועטה מאוד
29	10.8	2 - מועטה
56	20.8	3 - בינונית
68	25.3	4 - רבה
83	30.9	5 - רבה מאוד
269	100.0	N

9. על מנת להיחשב כעובדים ראויים, צריך לעבוד שעות רבות / ימים ארוכים

ממוצע	סטיית תקן
3.54	1.29

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
25	9.2	1- מועטה מאוד
39	14.3	2 - מועטה
52	19.1	3 - בינונית
77	28.3	4 - רבה
79	29.0	5 - רבה מאוד
272	100.0	N

01. על מנת להיחשב כעובדים ראויים, צריך להיות זמינים בכל עת

ממוצע	סטיית תקן
3.92	1.06

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
7	2.6	1- מועטה מאוד
26	9.6	2 - מועטה
44	16.2	3 - בינונית
99	36.5	4 - רבה
95	35.1	5 - רבה מאוד
271	100.0	N

11. כאשר נדרש הדבר, מצופה מהעובדים להציב את עבודתם לפני חייהם האישיים

ממוצע	סטיית תקן
3.49	1.18

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
21	7.8	1- מועטה מאוד
28	10.4	2 - מועטה
82	30.4	3 - בינונית
77	28.5	4 - רבה
62	23.0	5 - רבה מאוד
270	100.0	N

21. עובדים אשר (באופן זמני) מפחיתים את שעות עבודתם מסיבות אישיות, נחשבים לפחות שאפתניים

ממוצע	סטיית תקן
3.12	1.13

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
24	8.9	1- מועטה מאוד
53	19.7	2 - מועטה
88	32.7	3 - בינונית
74	27.5	4 - רבה
30	11.2	5 - רבה מאוד
269	100.0	N

31. הקריירה של עובדים המסרבים באופן זמני (מסיבות אישיות) להצעת קידום, תינזק

ממוצע	סטיית תקן
3.10	1.16

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
27	10.3	1- מועטה מאוד
54	20.6	2 - מועטה
75	28.6	3 - בינונית
77	29.4	4 - רבה
29	11.1	5 - רבה מאוד
262	100.0	N

41. פחות סביר שעובדים אשר מפחיתים את שעות עבודתם (באופן זמני) מסיבות אישיות, יקדמו את הקריירה שלהם

ממוצע	סטיית תקן
3.29	1.12

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
21	8.0	1- מועטה מאוד
41	15.5	2 - מועטה
76	28.8	3 - בינונית
93	35.2	4 - רבה
33	12.5	5 - רבה מאוד
264	100.0	N

51. בקרב נשים מקובלת יותר הפחתת שעות העבודה (באופן זמני) מסיבות אישיות, לעומת המצב בקרב גברים

ממוצע	סטיית תקן
3.90	1.12

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
15	5.7	1- מועטה מאוד
15	5.7	2 - מועטה
45	17.0	3 - בינונית
97	36.6	4 - רבה
93	35.1	5 - רבה מאוד
265	100.0	N

61. התקשורת לגבי ההטבות הידידותיות למשפחה, מדויקת ויעילה

ממוצע	סטיית תקן
2.93	1.17

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
37	14.6	1- מועטה מאוד
49	19.4	2 - מועטה
85	33.6	3 - בינונית
59	23.3	4 - רבה
23	9.1	5 - רבה מאוד
253	100.0	N

71. ארגוני עומד במחויבותו כלפי העובדים בכל הנוגע למתן הטבות ידידותיות למשפחה

ממוצע	סטיית תקן
3.25	1.22

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
27	10.7	1- מועטה מאוד
44	17.4	2 - מועטה
60	23.7	3 - בינונית
82	32.4	4 - רבה
40	15.8	5 - רבה מאוד
253	100.0	N

81. הטבות ידידותיות מוצעות גם לעובדים חדשים מבלי שנדרש ותק בארגון על מנת לקבלן

ממוצע	סטיית תקן
3.10	1.40

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
48	19.0	1- מועטה מאוד
40	15.9	2 - מועטה
53	21.0	3 - בינונית
60	23.8	4 - רבה
51	20.2	5 - רבה מאוד
252	100.0	N

91. ארגוני מעריך את העובדים לפי תפוקות ועמידה ביעדים ולא לפי מספר שעות עבודה

ממוצע	סטיית תקן
3.44	1.14

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	17	6.3
2 - מועטה	40	14.8
3 - בינונית	71	26.3
4 - רבה	91	33.7
5 - רבה מאוד	51	18.9
N	270	100.0

02. בארגוני, עמיתים לעבודה עוזרים לעובדים אשר באופן זמני נדרשים לעסוק בטיפול בבני משפחה

ממוצע	סטיית תקן
3.30	1.18

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	25	9.6
2 - מועטה	38	14.6
3 - בינונית	71	27.3
4 - רבה	86	33.1
5 - רבה מאוד	40	15.4
N	260	100.0

חלק ד' - מצב ההטבות הידידותיות לעובדים בארגון
(באיזו מידה הינך מסכים/ה עם ההיגדים הבאים לגבי מצב ההטבות הידידותיות לעובדים בארגון בו הינך מועסק/ת):

1. אין זו מאחריותו של ארגון לספק הטבות ידידותיות למשפחה

ממוצע	סטיית תקן
1.99	1.03

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	108	39.7
2 - מועטה	89	32.7
3 - בינונית	49	18.0
4 - רבה	21	7.7
5 - רבה מאוד	5	1.8
N	272	100.0

2. אין זה הוגן לתת הטבות ידידותיות למשפחה לעובדים שאינם בעלי משפחה

ממוצע	סטיית תקן
2.14	1.22

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	107	40.1
2 - מועטה	77	28.8
3 - בינונית	34	12.7
4 - רבה	36	13.5
5 - רבה מאוד	13	4.9
N	267	100.0

3. ארגונים צריכים להיות מוכנים לעשות הסדרים מיוחדים על מנת לעזור לעובדים לאזן בין חיי המשפחה לעבודה

ממוצע	סטיית תקן
4.29	0.82

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
2	0.7	1- מועטה מאוד
11	4.0	2 - מועטה
20	7.2	3 - בינונית
116	42.0	4 - רבה
127	46.0	5 - רבה מאוד
276	100.0	N

4. על ארגונים לגלות אחריות ולסייע לעובדיהם במאמץ של הטיפול בילדים

ממוצע	סטיית תקן
3.77	0.97

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
5	1.8	1- מועטה מאוד
20	7.3	2 - מועטה
77	28.1	3 - בינונית
103	37.6	4 - רבה
69	25.2	5 - רבה מאוד
274	100.0	N

5. מן הראוי כי ארגונים יציעו לאמהות חופשת לידה בתשלום, מעבר לנדרש לפי החוק

ממוצע	סטיית תקן
3.55	1.31

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
26	9.6	1- מועטה מאוד
40	14.7	2 - מועטה
47	17.3	3 - בינונית
77	28.3	4 - רבה
82	30.1	5 - רבה מאוד
272	100.0	N

6. מן הראוי כי ארגונים יציעו לאבות חופשת לידה בתשלום, מעבר לנדרש לפי החוק

ממוצע	סטיית תקן
3.21	1.34

מספר	אחוז	מידת ההסכמה להיגד
38	14.1	1- מועטה מאוד
47	17.4	2 - מועטה
63	23.3	3 - בינונית
63	23.3	4 - רבה
59	21.9	5 - רבה מאוד
270	100.0	N

7. שעות עבודה גמישות זו הטבה הוגנת, כיוון שהיא מאפשרת לעובדים לסדר את יום העבודה באופן יעיל יותר

ממוצע	סטיית תקן
4.42	0.83

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	2	0.7
2 - מועטה	9	3.3
3 - בינונית	22	8.0
4 - רבה	80	29.1
5 - רבה מאוד	162	58.9
N	275	100.0

8. מתן אפשרות לשני עובדים לחלוק אחריות של משרה מלאה אחת מהווה הטבה הוגנת, משום שהיא מאפשרת לעובדים לאזן בין חיי המשפחה לעבודה

ממוצע	סטיית תקן
3.29	1.31

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	34	12.5
2 - מועטה	38	14.0
3 - בינונית	78	28.8
4 - רבה	58	21.4
5 - רבה מאוד	63	23.2
N	271	100.0

9. זה אך הוגן שארגונים מציעים מרכזים לטיפול בילדים במקום העבודה עבור ילדי העובדים

ממוצע	סטיית תקן
3.88	1.15

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	13	4.9
2 - מועטה	20	7.5
3 - בינונית	57	21.3
4 - רבה	73	27.3
5 - רבה מאוד	104	39.0
N	267	100.0

01. הטבות ידידותיות לעובדים מהוות יתרון עסקי גם למעסיק / ארגון ולא רק לעובד

ממוצע	סטיית תקן
4.54	0.74

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	0	0.0
2 - מועטה	6	2.2
3 - בינונית	22	8.1
4 - רבה	64	23.4
5 - רבה מאוד	181	66.3
N	273	100.0

חלק ה' - תחושות העובד כלפי ארגונו ומנהלו:

1. ההנהלה מתחשבת בצורכיהם וברצונותיהם של העובדים

ממוצע	סטיית תקן
3.37	1.12

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	20	7.3
2 - מועטה	37	13.5
3 - בינונית	80	29.2
4 - רבה	95	34.7
5 - רבה מאוד	42	15.3
N	274	100.0

2. ההנהלה פתוחה וגלויה עם העובדים

ממוצע	סטיית תקן
3.05	1.22

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	43	15.7
2 - מועטה	43	15.7
3 - בינונית	71	25.9
4 - רבה	92	33.6
5 - רבה מאוד	25	9.1
N	274	100.0

3. ההנהלה מקיימת את הבטחותיה

ממוצע	סטיית תקן
3.36	1.14

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	24	8.8
2 - מועטה	35	12.9
3 - בינונית	69	25.4
4 - רבה	106	39.0
5 - רבה מאוד	38	14.0
N	272	100.0

4. ההנהלה מתעניינת בכנות בנושאים החשובים לעובדים

ממוצע	סטיית תקן
3.07	1.16

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	31	11.5
2 - מועטה	53	19.6
3 - בינונית	78	28.9
4 - רבה	81	30.0
5 - רבה מאוד	27	10.0
N	270	100.0

5. ההתנהגויות והפעולות של ההנהלה אינן עקביות

ממוצע	סטיית תקן
2.93	1.30

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	40	14.8
2 - מועטה	73	26.9
3 - בינונית	69	25.5
4 - רבה	43	15.9
5 - רבה מאוד	46	17.0
N	271	100.0

6. ההנהלה פועלת בהתאם לדבריה/הצהרותיה

ממוצע	סטיית תקן
3.31	1.13

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	24	8.8
2 - מועטה	38	13.9
3 - בינונית	75	27.4
4 - רבה	102	37.2
5 - רבה מאוד	35	12.8
N	274	100.0

7. עדיף שלא לחשוף אינפורמציה בפני ההנהלה

ממוצע	סטיית תקן
2.61	1.21

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	53	19.9
2 - מועטה	82	30.7
3 - בינונית	73	27.3
4 - רבה	34	12.7
5 - רבה מאוד	25	9.4
N	267	100.0

8. קיימים יחסים חמים וטובים בין ההנהלה לעובדי הארגון

ממוצע	סטיית תקן
3.22	1.13

מידת ההסכמה להיגד	מספר	אחוז
1- מועטה מאוד	26	9.5
2 - מועטה	40	14.7
3 - בינונית	86	31.5
4 - רבה	90	33.0
5 - רבה מאוד	31	11.4
N	273	100.0

חלק ו' - עובדים בארגון הזוכים ל"הטבות ידידותיות":

מנהלים	אחוז
כן	75.6
לא	11.8
לא יודע/ת	12.5
	100.0

N=271

עובדים פרופסיונאליים	אחוז
כן	62.9
לא	20.5
לא יודע/ת	16.7
	100.0

N=264

עובדי מנהלה אדמיניסטרטיביים	אחוז
כן	53.4
לא	29.9
לא יודע/ת	16.7
	100.0

N=264

עובדים לא מיומנים	אחוז
כן	36.7
לא	44.1
לא יודע/ת	19.1
	100.0

N=256

עובדים זמניים	אחוז
כן	22.4
לא	61.0
לא יודע/ת	16.6
	100.0

N=259

כל חברי הארגון	אחוז
כן	39.4
לא	37.9
לא יודע/ת	22.7
	100.0

N=264

חלק ז' - נתוני רקע על ארגון המשיבים לסקר המרכז:

מספר העובדים בארגון

מספר עובדים בחלוקה לפי טווחים:	אחוז
30 עובדים או פחות	17.0
50-31 עובדים	6.5
80-51 עובדים	8.1
100-81 עובדים	6.1
300-101 עובדים	21.5
700-301 עובדים	15.4
1000-701 עובדים	5.3
3000-1001 עובדים	8.9
5000-3001 עובדים	4.9
למעלה מ-5001 עובדים	6.5
סה"כ	100.0

סה"כ עובדים:	
ממוצע	1705.96
סטיית תקן	6824.55
MIN	0
MAX	90000
N	247

שיעור הנשים בארגון

ממוצע	50
סטיית תקן	25.67
MIN	0
MAX	150
N	197

המגזר אליו משתייך הארגון

מגזר	אחוז
מגזר ציבורי	24.3
מגזר פרטי	68.5
מגזר שלישי (ארגונים ללא כוונות רווח)	6.2
לא יודעת	1.1
	100.0

N=276

הענף התעשייתי אליו משתייך הארגון

ענף	אחוז
חקלאות ובנייה	2.2
תעשייה וייצור	16.2
חינוך ואקדמיה	9.4
צבא, שירותי ביטחון וכבאות	4.7
היי-טק	24.9
תקשורת	2.5
תחבורה	1.1
סיטונאות / קמעונאות (מוצרי צריכה)	3.2
בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים אחרים	6.9
שירותים ציבוריים וקהילתיים	4.7
שירותים אישיים ואחרים	3.2
שירותים, תיירות והארוחה	1.4
בריאות ורווחה	6.9
ייעוץ, הדרכה, פיתוח ארגוני ומשאבי אנוש	12.6
	100.0

N=277

ההנהלה הבכירה בארגון

נשים	אחוז
כן	83.0
לא	16.2
לא יודעת	0.7
	100.0

N=230

הורים לילדים מתחת לגיל 18	אחוז
כן	79.0
לא	15.8
לא יודעת	5.1
	100.0

N=272

חד- הוריים	אחוז
כן	26.2
לא	51.7
לא יודעת	22.1
	100.0

N=263

עובדים ממשפחות בהן שני בני הזוג עובדים	אחוז
כן	92.3
לא	2.2
לא יודעת	5.5
	100.0

N=274

עובדים בעלי אחריות לטיפול בבני משפחה מבוגרים	אחוז
כן	48.3
לא	10.7
לא יודעת	41.0
	100.0

N=271

חלק ח' - נתונים על משיבי הסקר המרכז:

מין

מספר	אחוז	
191	70.0	נקבה
82	30.0	זכר
273	100.0	N

גיל

39.78	ממוצע
10.69	סטיית תקן
21	MIN
78	MAX
274	N

השכלה פורמאלית

מספר	אחוז	השכלה
19	6.9	השכלה תיכונית/מקצועית
78	28.2	תואר ראשון
173	62.5	תואר שני
7	2.5	תואר שלישי
277	100.0	סה"כ

מצב משפחתי

N	אחוז	
244	85.7	אני חיה עם בן/בת זוג
234	65.8	אני הורה לילד/ים מתחת לגיל 18
156	9.0	אני חד-הורית
235	82.1	בן/בת זוגי עובד
194	26.8	אני אחראית לטיפול בבני משפחה מבוגרים

ותק בארגון

שנים	חודשים	ותק
6.2	74.3	ממוצע
7.9	94.6	סטיית תקן
0.08	1	MIN
41.67	500	MAX
274		N

היקף משרה

		אחוז	מספר	היקף
		84.1	233	משרה מלאה
		5.8	16	חצי משרה
31.72	ממוצע שעות עבודה שבועיות:	10.1	28	משרה חלקית לפי שעות
29.97	סטיית תקן	100.0	277	N
2	MIN			
150	MAX			
25	N			

תפקיד בארגון / תחום מומחיות

אחוז	מספר	תפקיד
20.6	57	חבר הנהלה מנהל משאבי אנוש
19.5	54	מנהל משאבי אנוש
11.9	33	מומחה במשאבי אנוש
17.0	47	מנהל
16.6	46	עובד
14.4	40	אחר
100.0	277	N