

הסקר הרב-שנתי של המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי, אוניברסיטת חיפה

סקר מס' 5: המחאה החברתית והשפעותיה על ארגונים וניהולם

חלק א' - עד כמה את/ה חש/ה כי הארגון בו הנך מועסק/ת כיום השתנה בעקבות המחאה החברתית:

המנהל שלי עצמו הינו משתתף פעיל בפעילויות למען הקהילה	המנהל שלי מעודד אותי להשתתף בפעילויות למען הקהילה	חל גידול בהיקף העובדים בארגון הנוטלים חלק בפעילויות למען הקהילה לעומת שנים קודמות	היקף הפרויקטים החברתיים בהם מעורב הארגון גדל השנה	הורדה של מחירים לשירותים או מוצרים אותם מספק הארגון	שינוי במערך השיווק של הארגון	רכישה קולקטיבית רחבה יותר של מוצרים/שירותים לטובת עובדים	שינוי בסל השירותים שמציע לי הארגון	קיים גוף בארגון שהטיפול בהשלכות המחאה החברתית הוגדר כחלק מתפקידו	
59%	67%	51%	50%	66%	57%	71%	75%	76%	1 = כלל לא השתנה
10%	10%	16%	13%	17%	14%	12%	14%	7%	2
11%	13%	12%	20%	6%	10%	7%	5%	3%	3
7%	5%	6%	7%	5%	8%	3%	2%	4%	4
2%	4%	4%	3%	1%	2%	1%	2%	2%	5 = מאוד השתנה
10%	1%	11%	8%	5%	8%	5%	2%	9%	7 = אין לי מידע בנושא
166	166	171	173	164	167	175	174	169	N

חלק ב' - עד כמה את/ה מרגיש/ה כי בארגון בו הנך מועסק/ת חל שינוי בעקבות המחאה החברתית, בהקשר לנושאים הבאים:

נושא המחאה החברתית הוזכר ע"י מנכל הארגון במספר אירועי הארגון בשנה החולפת	נושא המחויבות החברתית בא לידי ביטוי בארגוני באמצעות מתנות לחג שהן כעת תרומה לקהילה חלוקת מוצרים לנזקקים וכדו'	נושא המחויבות החברתית בכלל והמחאה החברתית בפרט מהווים חלק מסדר היום בארגון	הגדלה של מענקי לידה	תמיכה בתשלומים של עובדים שהם הורים למעונות יום ולקייטנות קיץ	מתן סיוע לעובדים במקסום זכויותיהם ודמי טיפול מול גופים מוסדיים (פנסיה) קרנות השתלמות וביטוחים חברות (ליסינג)	העסקת עובדים חדשים הפכה מגוונת יותר (למשל בני מיעוטים דתיים בעלי מוגבלויות וכדו')	צמצום שכר בין דרגים שונים בארגון	שיפור בשכר	שיפור תנאי ההעסקה	רכישה קולקטיבית רחבה יותר של מוצרים / שירותים לטובת עובדים	שינוי תוכניות הרווחה לעובדים	ביצוע פעילויות חדשות בארגון	
56%	68%	59%	88%	80%	64%	65%	79%	79%	76%	74%	68%	60%	1 = לא מרגיש/ה כלל
17%	14%	22%	4%	7%	16%	18%	8%	11%	13%	12%	16%	18%	2
8%	10%	11%	0%	4%	11%	7%	7%	7%	6%	5%	7%	13%	3
8%	2%	4%	0%	1%	5%	2%	1%	1%	3%	4%	6%	5%	4
5%	3%	2%	1%	1%	1%	3%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	5 = מרגיש/ה מאוד
5%	2%	2%	7%	7%	4%	5%	5%	1%	1%	5%	2%	3%	7 = אין לי מידע בנושא
165	174	171	162	167	171	171	172	177	177	174	177	173	N

האם לדעתך הארגון בו את/ה מועסק יכול לתרום בנושאים הקשורים למחאה החברתית?

כן	66%
לא	34%

N=175

באיזו מידה, לדעתך, הארגון שלך ערוך לטפל בהשלכות המחאה החברתית על פעילותו?

%	N	
60%	108	1- לא ערוך כלל
27%	48	2- יש מחשבות, אך לא מהלך מסודר
2%	4	3- הוקמו צוותי חשיבה
9%	16	4- יש מספר כיווני פעולה מעשיים
3%	5	5- הוטמעו תוכניות מעשיות
100%	181	

חלק ג' – נתונים דמוגרפיים:

אָרץ לידה	N	%
ישראל	162	90%
אחר	19	10%
סה"כ	181	100%

מין	N	%
נשים	130	73%
גברים	48	27%
סה"כ	170	100%

גיל:	
ממוצע	42.6
סטיית תקן	12
MIN	79
MAX	27
חציון	39
N	182

בכמה אנשים תומך כלכלית:	
ממוצע	3
סטיית תקן	8
MIN	0
MAX	1.7
חציון	3
N	182

מס' שנות לימוד:	
ממוצע	17
סטיית תקן	5
MIN	35
MAX	0
חציון	17
N	182

דת	N	%
יהודי	172	97%
מוסלמי	2	1%
נוצרי	0	0%
דרוזי	0	0%
אחר	3	2%
סה"כ	177	100

מידת דתיות	N	%
חילוני	149	84%
מסורתי	20	11%
דתי	9	5%
חרדי	0	0%
סה"כ	178	100

מס' ילדים מתחת לגיל 25:	
ממוצע	1
סטיית תקן	8
MIN	0
MAX	1
חציון	1
N	182

מצב משפחתי	N	%
נשוי/אה או חיה עם בן/בת זוג	130	74%
אלמנה	2	1%
גרושה	10	6%
פרודה	3	2%
רווקה	31	18%
סה"כ	176	100

מגזר	N	%
ציבורי	68	39
פרטי	91	52
שלישי	16	9
סה"כ	175	100

חבר באיגוד מקצועי	N	%
לא	109	63%
כן	64	37%
סה"כ	173	100%

סוג תפקיד:	N	%
לא ניהולי	64	41%
ניהולי זוטור	40	26%
ניהולי בכיר	51	33%
סה"כ	155	100%

אופן ההעסקה:	N	%
עובד קבלן	7	4%
פריילנסר	12	7%
מועסק באמצעות חברת כוח אדם	1	1%
חוזה אישי	119	66%
קביעות (הסכם קיבוצי)	42	23%
סה"כ	181	100%

העסקה כ:	N	%
שכיר/ה	153	90%
עצמאי/ת	17	10%
סה"כ	170	100%

מספר עובדים בחלוקה לפי טווחים:	N	אחוז
30 עובדים או פחות	46	25%
100-31 עובדים	31	17%
300-101 עובדים	29	16%
500-301 עובדים	18	10%
1000-501 עובדים	17	9%
למעלה מ-1000 עובדים	40	22%
סה"כ	181	100%

מספר העובדים בארגון:	
ממוצע	1873
סטיית תקן	8202
MIN	0
MAX	100000
חציון	180
N	181

מס' כפיפים:	
ממוצע	10
סטיית תקן	200
MIN	0
MAX	29
חציון	0
N	182

מס' שנות ותק בארגון:	
ממוצע	8
סטיית תקן	50
MIN	0
MAX	9
חציון	5
N	182

מס' שנות ותק בתפקיד:	
ממוצע	6
סטיית תקן	50
MIN	0
MAX	8
חציון	3
N	182

ענף תעשייתי (מצומצם)	%
שירותים ציבוריים (כולל צבא וביטחון)	18%
ארגוני ייצור ותעשייה מסורתית פרטיים	11%
ארגוני היי-טק	19%
ארגוני שירותים פרטיים	25%
ארגוני חינוך ואקדמיה	27%

N=181

ענף תעשייתי	%
1) חקלאות, בנייה, תעשייה וייצור	10%
2) חינוך, אקדמיה	27%
3) צבא, שירותי ביטחון, כבאות	2%
4) היי-טק	19%
5) תקשורת, תחבורה	3%
6) סיטונאות / קמעונאות (מוצרי צריכה)	4%
7) בנקאות, ביטוח ומוסדות פיננסיים	6%
8) בריאות ורווחה	8%
9) שירותים ציבוריים וקהילתיים	8%
10) שירותים אישיים ואחרים	9%
11) שירותים, תיירות והארכה	3%
12) אחר	1%

N=181