

דבר המערכת

המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי, בהיותו מוקד ידע לאנשי מקצוע בתחום, חרט על דגלו לפעול לקידום הידע המדעי בתחום ההתנהגותי והכלכלי בניהול. זאת באמצעות מחקר, שיתוף פעולה בין עולם המחקר לעולם המעשה, מעורבות וקידום הנושא בישראל, תוך חינוך והעשרה. ככזה, מעודד המרכז שיתוף ושילוב בין חוקרים, יועצים ארגוניים ומנהלים. אחד הביטויים לשיתוף מעין זה, הוא הוצאה לאור של כתב עת.



כתב העת "הרבעון לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי" בא לענות על הצורך שהעלו חוקרים ואנשי מקצוע העוסקים בחקר תהליכים ניהוליים וארגוניים, ליצור במה, בשפה העברית, להצגת ידע מחקרי בתחום, לחיזוק הקשר בין חוקרים בתחומים הנ"ל, וליצירת ממשק בין האקדמיה לשטח. מטרתו של כתב העת להציג ידע חדש עבור חוקרים בתחום ומנהלים ואנשי מקצוע בשדה, ויצירת במה לשיח מדעי ומקצועי.

הרבעון לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי¹ יושב כותבים מהאקדמיה ומהשטח במגוון נושאים הקשורים לתחום ניהול ארגונים וניהול המשאב האנושי. במסגרת זו, נשמח לדון בכל חידוש שהקוראים יציעו לכלול ברבעון.

כתב העת כולל ארבעה מדורים:

1. מדור מחקרים - בו ייכללו מאמרים מחקריים ותיאורטיים בתחום המחקר הארגוני ומדעי הניהול.
2. מדור חוקרים בתחילת דרכם - במסגרתו ידווחו חוקרים צעירים על עבודותיהם.
3. מדור פרויקטים - בו ידווחו אנשי מקצוע על פרויקטים יישומיים המתבצעים בארגונים.
4. מדור ראיונות – בו יוצג ראיון עם חוקר/איש מקצוע שתורם לקידום התחום של חקר ארגונים וניהול המשאב האנושי.

קוראים יקרים, כולנו תקווה כי תמצאו את המאמרים כמועילים ותפיקו תועלת ועניין מקריאתם.

בסוף הגיליון ניתן למצוא פנייה והנחיות כתיבה לחוקרים ואנשי מקצוע המעוניינים לשלוח למערכת כתב העת מאמרים מפרי עטם. מאמרים שיתקבלו, יעברו שלב שיפוט אקדמי כמקובל בכתבי עת מדעיים-מקצועיים.

ברצוננו להודות מכל הלב לכותבים ולכל החברים שלקחו חלק במלאכה.

¹ למען הסר כל צל של ספק, מאמרי הדעה הינם על אחריות הכותבים בלבד ואינם בהכרח מייצגים את עמדתו של המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי בנושא.