

דבר העורך - גיליון 1 (1) 2016

את מדור המחקרים פותח מאמרם של הרפו ושניר, העוסק בחקר השקעת זמן ומאמץ בעבודה ע"י עובדים בטווח השוואה רחב. המחקר מתייחס למשקיעים כבדים דיספוזיציוניים (מכורים לעבודה ונלהבים לעבודה), וגם למשקיעים כבדים מצביים (בשל אילוצים כלכליים, או בשל דרישות מעסיק/תרבות ארגונית תובענית). ממצאי המחקר מדגישים את ההבנה שמשקיעים כבדים בעבודה אינם עשויים מקשה אחת, וראוי להבחין ביניהם.

אורנה בלומן עוסקת במהות המחקר במדעי החברה ובצורך לקשר בין הקהילה המדעית לציבור הרחב. במאמרה נעשה ניסיון להאיר את יחסי הגומלין בין השניים, תוך הדגשת קיומה של תלות הדדית, זאת בעיקר ביחס לנושאים העולים במחקר חברתי. במאמר מושם דגש על הצורך בשיתוף הציבור, על רבדיו השונים, בפירות המחקר המדעי, וכן מודגשת חשיבותו של הרבעון לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי בטיפוח קשר זה.

אלי וייץ ויואב ורדי מציגים במאמרם מחקר העוסק בהסתרת ידע בארגון כביטוי של התנהגות ארגונית בלתי נאותה - Organizational Misbehavior. מטרתו של המחקר היא לשפר את ההבנה של תופעת הסתרת הידע במערכות יחסים דיאדיות (זוגיות) בארגון, על רקע של מאפיינים אישיותיים של עובדים, תפיסת הצדק הארגוני האינטראקציוני שלהם, תפיסת התחרות בין העמיתים, ומאפייני התקשורת דרכה מתקבלת הבקשה למידע או נתונים.

סוגר את מדור המחקרים מאמרו של דניאל צבר, המתמקד ביישום ובפיתוח של תיאוריות ארגוניות הבוחנות את הגורמים ללמידה ולשינוי טכנולוגי בארגונים. צבר עוסק בשאלה, כיצד מעבר ידע באמצעות גיוס הון אנושי ושיתופי פעולה בין ארגונים, משפיע על למידה ושינוי המרקם הטכנולוגי של החברה? כמו כן בוחן המאמר, כיצד המבנה החברתי וההון הטכנולוגי של החברה משפיעים על יכולתה למנף ידע קיים וחדש כדי לקדם חדשנות ושינוי טכנולוגי.

במדור חוקרים צעירים מציגה ורד רייטר את תמצית עבודת הדוקטורט שלה, העוסקת בניסיון להגדיר מהו טיפול רפואי סביר, במטרה להציג את הפערים בין המציאות בשטח להגדרה הרצויה. תוצאות המחקר מוליכות את החוקרת להגדרת נוסחת מדידה לטיפול רפואי סביר.

מדור פרויקטים מוקדש להצגה של פרויקט המתבצע בשדה. דורית שחף מתארת פרויקט ייחודי של תרומה לקהילה שמתבצע ע"י עובדי חברת י.ב.מ, והשפעת השתתפותם בפרויקט על תפקודם כעובדים וכמנהלים בארגון.

במדור ראיונות אנו מביאים ראיון עם פרופ' (אמריטוס) אילן משולם, ממובילי ומתוויי הדרך בתחום הניהול האסטרטגי של משאבי אנוש.

ד"ר אריה רשף