

שלום רב,
אנו שמחים להזמין לסמינר המקוון של המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי אשר יתקיים ביום
ד' ה- 05.01.22 בשעה 16:00 באפליקציית זו.

בסמינר ירצה:

ד"ר אוריאל הרן

הפקולטה לניהול, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

נושא הסמינר:

Winning isn't everything: Guilt proneness and the choice between competitive and non-competitive work settings

תקציר הסמינר:

מחקרים רבים קושרים בין נטייה לאשמה ובין רמות גבוהות של מוטיבציה ומחויבות, ומייחסים השפעות אלה לדאגה מוגברת לרווחתם של אחרים. אולם סיטואציות רבות בעבודה הינן תחרותיות, שהצלחה בהן כרוכה בפגיעה באינטרסים של אחרים. כדי ליישב סתירה זו, אנו מציעים כי לנטייה לאשמה קשר חיובי עם מוטיבציה בעבודה, וקשר שלילי עם מוטיבציה תחרותית. לכן, אנשים בעלי נטייה גבוהה לאשמה מעדיפים להשיג מטרותיהם בדרכים שאינן תחרותיות. המחקר כולל שני ניסויי מעבדה ושני מחקרי שדה (N = 1539). נמצא כי נטייה לאשמה מנבאת מאמץ מוגבר במטלה אישית אך רמת מאמץ נמוכה במטלה תחרותית, כמו גם העדפה לביצוע מטלות לא-תחרותיות: נטייה לאשמה בקרב ספורטאים לא-מקצועניים ניבאה העדפה לאימוץ אסטרטגיה שיתופית על-פני אסטרטגיה מכוונת ניצחון. בתיווך מוטיבציה תחרותית. בבדקי מעבדה בעלי נטייה לאשמה העדיפו בשיעורים גבוהים יותר לשחק משחק מחשב נגד המחשב מאשר מחשב אינטראקטיבי נגד שחקנים אחרים. בקרב רופאים, נטייה לאשמה, בתיווך מוטיבציה תחרותית, ניבאה את שיעור הבחירה בין התמחויות כירורגיות, הקשורות בערכים תחרותיים, לבין התמחויות אחרות. ממצאים אלה מראים כי נטייה לאשמה קשורה במוטיבציה גבוהה בעבודה, אך גם ברצון חלש יותר לנצח. אנשים בעלי נטייה גבוהה לאשמה מעוניינים להצליח, אך בדרכים לא-תחרותיות. המחקר בוצע יחד עם דינה ון דייק, מיכל ברינה, מור קריאף וסטו רזנצוויג.

Numerous studies find positive effects of guilt proneness on motivation and commitment, attributing them to enhanced concern for others. But work contexts are often competitive, such that achieving success requires harming others' interests. To resolve this puzzle, we suggest that guilt proneness is related positively to work motivation, but negatively to competitive motivation. To maintain their high motivation, guilt prone individuals opt to pursue non-competitive paths. We conducted two lab experiments and two field studies (N=1539), measuring various behaviors, attitudes and choices with real-world consequences. A preliminary lab study found that guilt proneness predicts higher task effort in individual settings, but lower effort in competitive settings. Study 1 demonstrated that guilt proneness, through lower competitive motivation, predicted amateur athletes' preference for an inclusive team-play strategy over a win-oriented one. These preferences translate to actual behavior: in Study 2, guilt proneness predicted lab participants' choice of playing a game individually rather than competitively. In Study 3, guilt proneness, via lower competitive motivation, predicted physicians' likelihood to apply for residency in competitive medical fields. These results demonstrate that guilt proneness predicts high work motivation but also a lower desire to win. Highly guilt prone employees strive for excellence, but through non-competitive paths. This work was done in collaboration with Dina Van-Dijk, Michal Barina, Mor Krief and Stav Rosenzweig.

מצ"ב הקישור לזום

Meeting ID: 833 8651 9519

נשמח לראותך בין המשתתפים

פרופ' מיכל בירון

ראשת המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי

ד"ר אריה רשף

מתאם הסמינרים לשנת תשפ"ב

תאמר בכרי

מתאם המרכז לחקר ארגונים וניהול המשאב האנושי

