

הנחיות להגשת מאמרים לרבעון

מקוריות המאמרים: יוגשו מאמרים שלא נמצאים בבדיקה לפרסום בכתב עת אחר.

פורמט ההגשה:

- המאמרים יוגשו בקובץ Word במייל לכתובת: cohrm@univ.haifa.ac.il
- המאמרים יהיו כתובים בפונט דיוויד 12, רווח 1.5 בין השורות, שוליים 2.5 ס"מ מכל צד.
- אורך המאמר: עד 15 עמודים כולל רשימת מקורות.
- איורים וגרפים ישובצו בטקסט ויכולים להיות בצבע (הרבעון מופץ באופן אלקטרוני בלבד).

מאמרים אמפיריים שיוגשו לרבעון יכללו את הרכיבים הבאים:

• **כותרת קצרה ואינפורמטיבית:**

- הכותרת תכיל מילות מפתח עיקריות ותימנע משימוש בראשי תיבות או קיצורים.

• **תקציר מובנה:**

- התקציר יכלול מבנה ברור לפי סעיפים: רקע, שיטות, תוצאות ומסקנות.
- התקציר יאפשר לקוראים הבנה מהירה של תוכן המאמר.

• **עד שבע מילות מפתח:**

- יש לכלול מילות מפתח שיתארו את תחומי התוכן המרכזיים של המאמר.

• **גוף המאמר:**

- **מבוא:** הצגת הנושא, חשיבות המחקר, והשערות המחקר (אם ישנן).
- **שיטות:** פירוט תהליך המחקר, כלים ושיטות בהם נעשה שימוש.
- **תוצאות:** תיאור הממצאים המרכזיים.
- **דיון:** ניתוח הממצאים בהקשר של מחקרים קודמים, מגבלות המחקר, והמלצות למחקרים עתידיים.
- **מסקנות:** סיכום עיקרי ותרומת המחקר לעולם הניהול והמחקר.

- **שפת הכתיבה:** עברית או אנגלית. למאמרים באנגלית יתווסף תרגום שם המאמר ותקציר בעברית.

• **פרטי המחברים:**

- בראש המאמר יופיעו שמות הכותבים.
- בהערה בתחתית העמוד הראשון יצוינו ההשתייכות האקדמית או הארגונית וכתובת דוא"ל לפניה.
- המאמר יוגש בשתי גרסאות:

1. גרסה עם פרטי המחברים (שמות בעברית ובאנגלית, שיוך ותואר אקדמי, דוא"ל).

2. גרסה ללא פרטי המחברים או זיהוי כלשהו לצורך תהליך ביקורת עמיתים עיוור.

• **רישום מקורות :**

○ הפניות למקורות ייעשו לפי כללי הAPA כולל DOI. דוגמה :

Nesterkin, D. A., & Ganster, D. C. (2015). The effects of nonresponse rates on group-level correlations. *Journal of Management*, 41(3), 789-807.
<https://doi.org/10.1177/0149206311433853>

נקודות נוספות :

- הרבעון הינו כתב עת שפיט (ISSN 2616-7301), וכל המאמרים ייבדקו על ידי שני קוראים.
 - הרבעון מפרסם בגישה פתוחה, המאפשרת לכל אחד גישה חופשית למאמרים שפורסמו.
 - הודעה על קבלת המאמר, דחייתו או בקשות לתיקון תישלח עד חודשיים מיום ההגשה.
 - הרבעון מפרסם בפורמט אלקטרוני בלבד ומופץ באתר המרכז לחקר ארגונים באוניברסיטת חיפה.
- הרבעון מודה לכם על תרומתכם לקידום השיח בין עולמות המחקר והפרקטיקה בניהול ארגונים ומשאבי אנוש!