



קול קורא להגשת מאמרים לגיליון מיוחד המוקדש לבריאות תעסוקתית

הרבעון לחקר ארגונים וניהול משאבי אנוש

אודות כתב העת

הרבעון לחקר ארגונים וניהול משאבי אנוש הוא כתב עת אקדמי (שפיט) המפרסם מאמרים העוסקים בתחומים של ניהול ארגונים וניהול המשאב האנושי בארגון: מאמרים מחקריים ותיאורטיים, תיאורי גישות, שיטות ופרויקטים מניסיונם של ארגונים. הרבעון נועד לקהל החוקרים ואנשי הניהול בארגונים, כמו גם ליועצים ארגוניים, ומטרתו לקדם את הקשר בין עולם הידע הנצבר בארגונים לעולם המחקר האקדמי. כתב העת רואה חשיבות רבה בחיבור בין מחקרים ו/או פרויקטים עם עולם הארגונים, ומזמין כותבים להדגיש איך המסקנות עשויות להשפיע על ניהול נכון יותר.

[לחצו כאן לקישור לאתר כתב העת ועיון בגיליונות קודמים](https://cohrm.haifa.ac.il/?p=136). <https://cohrm.haifa.ac.il/?p=136>

אודות הגיליון המיוחד המוקדש לבריאות ובטיחות העובדים

גיליון זה יוקדש לתחום תנאי העבודה ודרכי קידום בריאות ובטיחות עובדים ולאחריות המדינית, הארגונית והניהולית לקידום בריאות העובדים ובטיחותם. יתקבלו מאמרים מחקריים, מקרי בוחן, סקירות ספרות, ניתוח מדיניות או מדיניות מוצעת בתחומים חדשניים ורלוונטיים למדינת ישראל לקידום בריאות ובטיחות העובדים.

פירוט התחומים:

גהות – תנאי עבודה המקדמים בריאות עובדים ובטיחות. תנאי העבודה הפיזיים, חשיפות המסכנות בריאות וכן גורמים פסיכוסוציאליים בסביבת העבודה.
בריאות תעסוקתית – תחלואות הקשורות לתפקידים, מקצועות, חשיפות.
התערבות מונעת תחלואה – פתרונות חדשניים, טכנולוגיים, התערבויות ארגוניות אפקטיביות.
מדיניות קיימת או מוצעת הקשורה לקידום בריאות ו/או בטיחות העובדים.
תועלות – מחקרים העוסקים בניתוח תועלות ארגוניות וברמה הארצית כתוצאה מקידום בריאות ובטיחות העובדים.

עורכת ראשית:

פרופ' קלרה ריספלר

עורכים אורחים

ד"ר אשר פרדו, מחלקת המחקר, המוסד לבטיחות ולגהות

ד"ר לליב אגוזי, מחלקת המחקר, המוסד לבטיחות ולגהות