



קול קורא להגשת מאמרים

הרבעון לחקר ארגונים וניהול משאבי אנוש מזמין את קהילת העוסקים והעוסקות במחקר, בניהול ובייעוץ ארגוני להגיש מאמרים חדשים בתחומי ניהול הארגונים וניהול המשאב האנושי בארגונים. אנו מעודדים הגשת מאמרים מחקריים, תיאורטיים ותיאורי פרויקטים המשלבים בין ידע אקדמי לעשייה ארגונית.

מה אנו מחפשים ?

השינויים המהירים בעולמנו—המעבר לכלכלה מבוססת מידע, התלות הגוברת במערכות יחסים פנים-ארגוניות, והשימוש המתרחב בפלטפורמות אינטראקציה וירטואליות—מציבים אתגרים חדשים ומרתקים לעולם ניהול הארגונים ומשאבי האנוש. הרבעון מעוניין במאמרים המשלבים בין מחקר תאורטי לעולם הפרקטיקה הארגונית, ומתמקדים בנושאים הבאים (בין היתר) :

- **חדשנות והשפעת טכנולוגיות:** כיצד כלים כמו בינה מלאכותית וניתוח נתונים משנים את עולם הניהול ומשאבי האנוש.
- **תהליכים ושיטות ארגוניות:** גישות לניהול גיוון תעסוקתי, שימור עובדים ופיתוח קריירות.
- **הקשרים חברתיים וכלכליים:** השפעת שינויים חברתיים ותרבותיים על ניהול ארגונים.
- **השפעות גלובליות:** ניתוחים והשוואות בין-תרבותיות של ניהול משאבי אנוש.
- **אתגרים אתיים:** התמודדות עם דילמות אתיות בעידן של בינה מלאכותית ואוטומציה.
- **תפקידים חדשים בעידן טכנולוגי:** הגדרת תפקידים והשפעתם על שיטות ניהול מסורתיות.
- **פרספקטיבות רגשיות:** שילוב היבטים רגשיים בניהול עובדים בסביבות עבודה דיגיטליות.
- **סוגי תוכן מבוקשים:**
- **מחקרים המרחיבים את הידע בתחום הארגוני,** בדגש על הקשר בין חקר ארגונים לניהול משאבי אנוש.
- **סקירות מקיפות של נושאים רלוונטיים,** כולל ניתוח ביקורתי והצגת עמדות מנומקות.
- **ניתוחי מקרה (CASE STUDY)** המשלבים תיאור פרקטי, דיון תיאורטי, והשלכות יישומיות.
- **דיווחים תמציתיים** על מחקרים ופיתוחים תיאורטיים חדשים בתחום.
- **מאמרי דעה** בנושאים אקטואליים הקשורים לתחומי העניין של כתב העת.
- **סקירות ספרים** חדשים בתחום.
- **תרגומים של מאמרים מובילים מהספרות הבינלאומית.**
- **תגובות ודיונים** המשך למאמרים שפורסמו בגיליונות קודמים.